

April 2017, številka 3

Projekt "ECVET goes Business" želi približati EU orodje mobilnosti, kot je (Evropski sistem kreditnih točk v poklicnem izobraževanju in usposabljanju) in druge mehanizme transparentnosti kadrovskim strokovnjakom v podjetjih. Predstaviti jim želi orodja v jeziku in obliki, ki ga razumejo in uporabljajo.

Izdan je priročnik "ECVET goes business"

978-3-200-04877-5 je ISBN številka priročnika ECVET goes Business, katerega smo končali v začetku leta 2017. V priročniku je 9 poglavij, ki predstavljajo uporabo ECVET orodja in drugih mehanizmov v kadrovske praksi. Partnerji v projektu smo skoraj 8 mesecev delali na razvoju priročnika, tako da smo zajeli vse glavne kadrovske procese od planiranja novih kadrov, izbire, motiviranja, pa do razvoja kadrov in iskanja talentov. Priročnik vam tako ponuja praktične primere uporabe ECVET orodja ter uporabo drugih EU mehanizmov v kadrovske procesih, seveda pa ne izpusti tudi teoretičnega ozadja kadrovske procesov. Priročnik je dostopen v vseh partnerskih jezikih: angleščini, nemščini, španščini, italijanščini, madžarščini in slovenščini. Za brezplačen izvod Priročnika stopite v stik s partnersko organizacijo v vaši državi ali pa si Priročnik preproste snemite s spletne strani »ECVET goes Business«.



Tretji in dodatni partnerski sestanek

Partnerji v projektu smo se odločili za dodaten partnerski sestanek, da bi razvili enotno obliko Priročnika in se

dogovorili o programu usposabljanja. Dodatni partnerski sestanek je bil organiziran v Berlinu, v Nemčiji, v oktobru 2016. Poleg dodatnega sestanka so se partnerji v začetku marca 2017 srečali tudi na rednem tretjem sestanku v Bilbao, v Španiji, da bi dokončali delo na programu usposabljanja ter se dogovorili o pilotnem testiranju programa usposabljanja v vseh državah partnericah.

Razvoj programa usposabljanja

Na podlagi rezultatov raziskovalne študije, kot tudi Priročnika smo se partnerji odločili za dvodnevni program usposabljanja kadrovske strokovnjakov. Vsebina programa usposabljanja odseva strukturo Priročnika in gre skozi vse faze kadrovskega procesa. Pilotno testiranje programa usposabljanja bo načeloma potekalo v mesecu maju 2017. Po reviziji in testiranju bo program ter material usposabljanja brezplačno dosegljiv v vseh partnerskih jezikih na spletni strani projekta.

Kam naprej?

V zadnjih mesecih projekta bomo partnerji delali na pilotnem izvajanju testiranja kot tudi na reviziji programa usposabljanja in pripravljenih materialov. V septembru 2017 bo predvidoma zaključna konferenca projekta v Avstriji, kjer bodo predstavljeni rezultati projekta širši javnosti. Predstavljeni bodo tudi praktični koraki za trajnostno uporabo rezultatov.

Če želite izvedeti več o projektu "ECVET goes business" ali nas želite spremljati, nas obiščite na spletni strani www.ecvetgoesbusiness.eu, ali pa nam sledite na strani Facebook: www.facebook.com/ecvetgoesbusiness