

Abril 2017, número 3

ECVET goes Business tiene como objetivo desarrollar una propuesta para que el ECVET (Sistema Europeo de Transferencia de Créditos para la Educación y Formación) y los instrumentos de transparencia europeos sean relevantes para los actuales procesos de recursos humanos de las empresas, facilitando materiales e información en un formato y lenguaje adaptado a la empresa (gestores de recursos humanos, administradores, empresarios, responsables intermedios...), que pueda usar y entender.

Manual finalizado

978-3-200-04877-5 es el número ISBN del manual ECVET goes Business que se ha terminado a principios de 2017. El manual presenta en 9 capítulos las posibilidades del ECVET y otros instrumentos de transparencia para el uso en la gestión moderna de recursos humanos. Expertos de todos los países socios han trabajado durante casi 8 meses en el desarrollo del manual que refleja los principales procesos de RR.HH. en las empresas, desde la planificación de recursos humanos, contratación y selección, motivación y desarrollo, retención de personal, gestión del rendimiento y desarrollo del liderazgo. El manual ofrece ejemplos prácticos de cómo utilizar el ECVET y otros instrumentos en los procesos de RR.HH. junto con una breve introducción teórica. El manual está disponible en todos los idiomas de los socios que son inglés, alemán, español, italiano, esloveno y húngaro. Para obtener una copia gratuita del manual, póngase en contacto con el socio del proyecto ECVET goes Business de su país o visite el sitio web de ECVET goes Business para descargarlo gratuitamente.



Reunión extra y tercera reunión transnacional

Para poder finalmente desarrollar la configuración común del manual, así como iniciar el desarrollo del currículo ECVET

goes Business, el partenariado decidió añadir una reunión adicional, que se celebró en Berlín, Alemania en octubre de 2016. Además de esto, en marzo de 2017 la asociación se reunió con motivo de la tercera reunión regular del proyecto en Bilbao, España, con el objetivo principal de finalizar el currículo del ECVET goes Business, así como la planificación de la prueba piloto del programa formativo en los países socios.

Desarrollo del currículo

Sobre la base de los resultados del estudio de investigación, así como del manual desarrollado, los socios del proyecto han elaborado un programa de capacitación de 2 días para gestores de recursos humanos, responsables de empresas, mandos intermedios, etc. sobre cómo usar el ECVET y otros instrumentos de transparencia en su quehacer diario. El programa de formación se pondrá a prueba y se implementará en todos los países socios a partir de mayo de 2017. Todo el currículo y los materiales formativos estarán disponibles después del testeo y de la revisión del sitio web del proyecto, en todos los idiomas de los países socios.

¿Qué viene ahora?

En los últimos meses del proyecto, los socios están trabajando en la implementación piloto del currículo formativo, así como en la revisión de dicho currículo y los materiales. Se espera que en septiembre de 2017, se lleve a cabo una conferencia final donde se presentarán al público todos los productos del proyecto y se planificarán pasos concretos para el uso sostenible de los resultados.

¿Está interesado en futuros desarrollos o desea obtener más información sobre el proyecto ECVET goes Business? Visite nuestra página web www.ecvetgoesbusiness.eu, síganos en Facebook a través de www.facebook.com/ecvetgoesbusiness y/o póngase en contacto con nosotros.



Auxilium (AT) (Coordinator) Carina Maas, carina.maas@auxilium.co.at
ÖGB Steiermark (AT) Ute Sonnleitner, Ute.Sonnleitner@oegb.at
Fondo Formación Euskadi (ES) Marta Palacio, Marta.Palacio@ffeuskadi.net
Meath Partnership (IE) Jennifer Land, Jennifer.Land@meathpartnership.ie
Gospodarska zbornica Slovenije (SI) Mojca Cek, mojca.cek@cpu.si
TREBAG (HU) Enikő Nagy, eniko.nagy@trebag.hu
A.R.E.S (IT) Paola Pietrangelo, p.pietrangelo@ares.cb.it
Fachhochschule des Mittelstands (DE) Pia Winkler, winkler@fh-mittelstand.de