

Avgust 2016, številka 2

Projekt »ECVET goes Business« želi približati EU instrumente mobilnosti/preglednosti kadrovskim strokovnjakom oziroma želi prevesti terminologijo uporabljeno v teh dokumentih v jezik in orodja, ki bi bila uporabna in razumljiva poslovnemu svetu. Ti instrumenti so ECVET (evropski kreditni sistem za področje poklicnega in strokovnega izobraževanja in usposabljanja), Europass, dodatek k diplomi, učni izidi, idr..

Raziskovalna študija - fokusne skupine

Prva faza projekta je bila namenjena pripravi uvodne raziskave, ki je temeljila na fokusnih skupinah in je potekala v vseh sedmih državah partnericah. Predstavniki vseh ciljnih skupin (kadrovski strokovnjaki, menedžerji človeških virov, sindikalni predstavniki, lastniki podjetij, delavci in drugi socialni partnerji) so sodelovali v razpravah v fokusnih skupinah, kjer smo žeeli pridobiti njihove izkušnje in potrebe.

V fokusnih skupinah je skupno sodelovalo 76 podjetij in organizacij različnih velikosti in iz različnih sektorjev, kjer smo jih seznanili z EU instrumenti mobilnosti in preglednosti, večina njih je izrazila željo po večji obveščenosti. Ugotovili smo, da so jim ta orodja praktično neznana, vendar pa so mnenja, da so orodja uporabna glede na to, da se praktično uporabljajo po celi Evropi. Izrazili so tudi željo, da bi bila orodja praktična in očiščena t.i. EU »žargona« ter teoretičnega jezika. Poleg tega jim je treba jasno razložiti, kako se ta orodja lahko uporabljajo v HR in kako jim lahko koristijo pri vsakodnevnih kadrovskih praksah.

Drugi projektni sestanek



Drugič, v času trajanja projekta ECVET goes business, smo se zbrali v Ljubljani od 14. do 15. aprila 2016.

Projektni sestanek je bil predvsem namenjen prenosu rezultatov iz raziskovalne študije na razvoju strukture in vsebine za HR priročnik.

Razvoj priročnika

Na podlagi rezultatov raziskovalne študije, je HR priročnik napisan s poudarkom na:

- jeziku, ki je razumljiv poslovnemu svetu, terminologija poklicnega izobraževanja in usposabljanja in teorija izobraževanja je prevedena v poslovno terminologijo,
- sklicuje se na klasične postopke pri ravnanju s človeškimi viri v podjetjih ter
- zagotavlja pristope, kjer lahko ECVET in druge EU instrumente preglednosti kadrovski strokovnjaki uporabijo.

Objava priročnika je predvidena jeseni 2016.

Kaj sledi?

Ko bo trenutna faza razvoja HR priročnika zaključena, se bomo projektni partnerji dobili na naslednjem sestanku, kjer bomo poskušali definirati strukturo in vsebino usposabljanja.

Vas zanima kaj delamo ali želite izvedeti več o projektu ECVET goes business? Obiščite našo spletno stran: www.ecvetgoesbusiness.eu, ali pa nam sledite na Facebooku preko www.facebook.com/ecvetgoesbusiness in tako stopite v stik z nami.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Erasmus+

Auxilium (AT) (Coordinator) Veronika Rechberger, veronika.rechberger@auxilium.co.at

ÖGB Steiermark (AT) Ute Sonnleitner, Ute.Sonnleitner@oegb.at

Fondo Formacion Euskadi (ES) Marta Palacio, Marta.Palacio@ffeuskadi.net

Meath Partnership (IE) Jennifer Land, Jennifer.Land@meathpartnership.ie

Gospodarska zbornica Slovenije (SI) Mojca Cek, mojca.cek@cpu.si

TREBAG (HU) Enikő Nagy, eniko.nagy@trebag.hu

A.RE.S (IT) Paola Pietrangelo, p.pietrangelo@ares.cb.it

Fachhochschule des Mittelstands (DE) Pia Winkler, winkler@fh-mittelstand.de