

August 2016, number 2

Lo scopo del progetto ECVET goes business è quello di rendere ECVET (Sistema di trasferimento in ambito europeo dei crediti acquisiti nella formazione) uno strumento di trasparenza adeguato per i responsabili delle risorse umane nelle imprese, fornendo materiali ed informazioni in un formato e in un linguaggio che possa essere usato e capito dagli stessi, dai rappresentanti dei sindacati, dagli imprenditori e dai lavoratori.

Ricerca– focus group

La prima fase del progetto è stata dedicata a una ricerca introduttiva sulla base di focus group tenuti in tutti e sette i paesi partner. I rappresentanti di tutti i target group (composti da responsabili delle risorse umane, delegati, imprenditori e parti sociali) hanno partecipato ai focus group concentrandosi sulle proprie esperienze e le proprie esigenze. Le 76 aziende e organizzazioni di diversi settori e dimensioni sono state intervistate e messe al corrente degli strumenti di trasparenza dell'Unione europea sui quali la stragrande maggioranza vuole avere maggiori informazioni. Infatti, tali strumenti sono pochi conosciuti ma anche e soprattutto considerati utili se applicati in tutta Europa. I partecipanti al focus group hanno sottolineato la necessità di informazioni fornite in un linguaggio pratico e naturale e privo di gergo e di linguaggio teorico della UE. Inoltre, deve essere chiaramente spiegato come questi strumenti possono essere utilizzati nelle risorse umane e in che modo può essere utile per le pratiche degli HR di tutta Europa.

Second project meeting



2° Meeting di progetto, il partenariato ECVET riunito a Lubiana, in Slovenia dal 14 al 15 Aprile 2016. Questo incontro è stato dedicato principalmente al trasferimento dei risultati dallo studio di ricerca verso lo sviluppo della struttura e del contenuto per il manuale HR.

Sviluppo ECVET

Sulla base dei risultati dello studio di ricerca, il manuale di gestione delle risorse umane è ormai in fase di scrittura:

- concentrandosi sul linguaggio da utilizzare nel manuale, traducendo da una terminologia tipica dei VET e della teoria dell'educazione ad una terminologia aziendale
- riferendosi ai processi classici delle risorse umane all'interno delle aziende e organizzazioni
- fornendo approcci dove sia ECVET che gli strumenti di trasparenza possono dare supporto in generale.

Dopo una fase di revisione generale e di layout, la pubblicazione del manuale è prevista per l'autunno 2016.

Cosa verrà dopo?

Una volta terminato lo sviluppo del manuale per gli HR, il partenariato si riunirà per discutere e stabilire la struttura e contenuti del training, stabilendo un punto di partenza comune per gli obiettivi condivisi.

Sei interessato al nostro progetto e vuoi saperne di più? Visita la nostra pagina web www.ecvetgoesbusiness.eu, e seguici sulla pagina Facebook www.facebook.com/ecvetgoesbusiness e rimani in contatto con noi.